

**NEO
DECOR
TECH**

Decors and surfaces
for sustainable living.

**POLITICA DI SOSTENIBILITÀ
E DEL SISTEMA QUALITÀ,
AMBIENTE, SICUREZZA ED ENERGIA**

La presente politica è resa disponibile al pubblico, scaricabile dal sito internet www.neodecortech.it e diffusa internamente. Il gruppo NEODECORTECH (di seguito “**NDT**”), si impegna a consolidare la propria posizione di Leadership nella produzione di carte decorative per pannelli nobilitati e flooring, adottando una prospettiva ESG (Environmental, Social, and Governance) per generare valore sostenibile a lungo termine. Attraverso un approccio integrato e trasparente, NDT mette al centro della propria attività il rispetto per l’ambiente, il benessere delle persone e la qualità dei prodotti e servizi offerti. Questo impegno si basa sulla conformità normativa e su valori etici condivisi, per contribuire attivamente agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell’Agenda ONU 2030.

NDT è consapevole che il miglioramento continuo delle prestazioni nei settori della qualità, dell’ambiente, dell’energia e della salute e sicurezza porta vantaggi significativi sia economici che commerciali, rispondendo al contempo alle aspettative delle parti interessate. Per perseguire questi obiettivi, l’azienda ha implementato un Sistema di Gestione integrato, conforme agli standard UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e UNI CEI EN ISO 50001. Attraverso attività mirate di formazione e sensibilizzazione, NDT coinvolge il personale affinché la qualità sia percepita come un valore fondamentale per la soddisfazione del cliente.

NDT promuove una collaborazione strategica con fornitori e appaltatori, impegnandosi nella prevenzione dei rischi ambientali e nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. L’azienda punta su soluzioni tecnologiche e operative volte a ottimizzare l’uso delle materie prime, ridurre la produzione di rifiuti e favorirne il riutilizzo in linea con i principi dell’economia circolare. Inoltre, utilizza la progettazione come strumento strategico per migliorare l’efficienza energetica e per garantire una gestione sostenibile. Gli obiettivi ambientali, energetici, di sicurezza e di qualità sono integrati nei processi operativi e nei programmi di sviluppo aziendale, contribuendo al miglioramento continuo.

In coerenza con i principi di trasparenza, etica e responsabilità, NDT si impegna a promuovere un ambiente aziendale conforme ai più elevati standard attraverso l’adozione di una struttura organizzativa che prevede le seguenti azioni:

Temi ambientali

Cambiamento climatico ESRS E1:

- ridurre le proprie emissioni di gas serra dirette e indirette (Scope 1, 2 e progressivamente 3) attraverso l’adozione di tecnologie efficienti e fonti rinnovabili;
- integrare il rischio climatico nella strategia aziendale e nei processi decisionali, valutando l’impatto di eventi climatici estremi e la transizione verso un’economia a basse emissioni di carbonio;
- contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi di neutralità climatica europei e internazionali.

Inquinamento ESRS E2:

- monitorare e ridurre le emissioni in atmosfera, acqua e suolo derivanti dalle proprie attività industriali, minimizzando il rilascio di sostanze pericolose;
- garantire il rispetto delle normative europee e nazionali sui limiti emissivi, promuovendo dove possibile l’adozione volontaria di standard superiori;
- promuovere un approccio preventivo al controllo delle emissioni e delle sostanze chimiche impiegate nei processi.

Risorse idriche e marine ESRS E3 :

- ottimizzare l’uso delle risorse idriche in tutti i cicli produttivi, attraverso il riciclo, la riduzione dei consumi e l’adozione di tecnologie a basso impatto;
- proteggere la qualità delle acque reflue mediante sistemi di trattamento efficienti e conformi alle normative ambientali;
- prevenire il rilascio di sostanze pericolose in corpi idrici e sostenere pratiche di tutela delle risorse marine ove rilevante.

Biodiversità ESRS E4:

- prevenire e mitigare gli impatti ambientali sulle aree naturali limitrofe agli stabilimenti, valutando gli effetti sulla fauna, flora e habitat;
- integrare la protezione della biodiversità nei criteri di approvvigionamento delle materie prime (es. carta da foreste certificate FSC®);
- sostenere iniziative di conservazione e ripristino degli ecosistemi in collaborazione con enti locali e stakeholder.

Economia Circolare ESRS E5:

- promuovere il design circolare dei propri prodotti per estenderne la durata, la riciclabilità e la riusabilità;
- adottare modelli produttivi basati sulla riduzione degli scarti, il recupero dei materiali e l'utilizzo di risorse rinnovabili;
- incoraggiare pratiche sostenibili lungo tutta la catena del valore, coinvolgendo fornitori e clienti nella promozione di un modello rigenerativo.

Temi sociali

Forza di lavoro propria ESRS S1:

Condizioni di lavoro:

- garantire un impiego sicuro e stabile, promuovendo contratti regolari e duraturi;
- assicurare orari di lavoro equi e flessibili, favorendo l'equilibrio tra vita professionale e privata;
- offrire salari adeguati, in linea con le responsabilità e le competenze richieste;
- promuovere il dialogo sociale, riconoscendo la libertà di associazione e la contrattazione collettiva;
- mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salubre, prevenendo infortuni e malattie professionali.

Equità e Pari Opportunità:

- garantire la parità di trattamento e di opportunità per tutti i dipendenti, indipendentemente da genere, etnia, età, disabilità o altre caratteristiche personali;
- monitorare e ridurre il divario retributivo di genere, promuovendo l'equità salariale per lavori di pari valore;
- favorire l'inclusione di persone con disabilità, adottando misure per l'accessibilità e l'adattamento del posto di lavoro;
- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia o violenza sul luogo di lavoro;
- promuovere la diversità e l'inclusione a tutti i livelli dell'organizzazione.

Benessere dei Lavoratori:

- promuovere il benessere fisico e mentale dei dipendenti attraverso programmi di supporto e iniziative di prevenzione;

- offrire opportunità di sviluppo professionale e formazione continua;
- favorire un ambiente di lavoro positivo e collaborativo, che valorizzi il contributo di ciascuno.

Lavoratori nella catena del valore ESRS S2:

Diritti Umani:

- rispettare e promuovere i diritti umani fondamentali in tutte le sue attività e relazioni d'affari;
- evitare qualsiasi forma di lavoro forzato, minorile o non volontario;
- assicurare la libertà di espressione e di associazione per tutti i dipendenti;
- monitorare la catena di fornitura per garantire il rispetto dei diritti umani da parte di fornitori e partner commerciali.

Comunità interessate ESRS S3:

- collaborare con le comunità locali per sostenere lo sviluppo economico e sociale;
- promuovere iniziative di responsabilità sociale d'impresa che rispondano ai bisogni delle comunità;
- coinvolgere gli stakeholder locali nelle decisioni che li riguardano, garantendo trasparenza e partecipazione.

Consumatori ed utilizzatori finali ESRS S4:

- garantire la sicurezza, la qualità e l'affidabilità dei prodotti e servizi offerti, rispondendo alle aspettative dei consumatori;
- adottare pratiche commerciali trasparenti e oneste, fornendo informazioni chiare e accurate su prodotti, servizi e condizioni contrattuali;
- raccogliere e monitorare il feedback dei consumatori per migliorare continuamente l'offerta e affrontare eventuali problematiche;
- rispettare la privacy e proteggere i dati personali degli utilizzatori finali, implementando rigorose politiche di gestione e sicurezza dei dati.

Temi di governance

Condotta delle imprese ESRS G1:

Etica Aziendale:

- adottare e promuovere una cultura aziendale basata su integrità, trasparenza, onestà e responsabilità;
- implementare un Codice Etico che definisca i comportamenti attesi da parte di dipendenti, collaboratori e partner commerciali;
- assicurare che tutte le decisioni aziendali siano guidate da principi di correttezza, equità e rispetto dei diritti fondamentali;
- sensibilizzare il personale attraverso programmi di formazione sull'etica e sulla responsabilità individuale e collettiva.

Lotta alla Corruzione:

- adottare una politica di tolleranza zero verso ogni forma di corruzione, tangenti, frodi o pratiche illecite;
- identificare e monitorare i rischi di corruzione lungo la catena del valore, implementando controlli interni e meccanismi di segnalazione anonima (whistleblowing);
- garantire che tutte le attività di lobbying, donazioni e sponsorizzazioni siano gestite in modo etico e trasparente;
- formare regolarmente i dipendenti su norme anticorruzione, con particolare attenzione ai ruoli esposti a rischi specifici.

Gestione del Rischio:

- integrare la gestione del rischio nei processi strategici e operativi, identificando, valutando e mitigando i rischi ESG, finanziari e reputazionali;
- utilizzare un approccio preventivo e basato sull'evidenza per affrontare i rischi ambientali, sociali e di governance;
- aggiornare trimestralmente la mappatura dei rischi, coinvolgendo i principali process owner e tenendo conto delle evoluzioni normative e di contesto;
- predisporre piani di emergenza, continuità operativa e resilienza aziendale, per affrontare scenari avversi in modo efficace.

Compliance Normativa:

- rispettare tutte le normative nazionali, europee e internazionali applicabili alle proprie attività;
- mantenere un sistema di conformità aggiornato e allineato agli standard di riferimento (es. ISO, FSC®, regolamenti UE);
- promuovere la cultura della compliance a tutti i livelli dell'organizzazione, attraverso audit interni e formazione continua;
- cooperare in modo trasparente con le autorità competenti, garantendo tracciabilità, documentazione e tempestività nelle comunicazioni.

Questa politica rappresenta l'impegno di NDT verso un futuro sostenibile, a vantaggio dei propri stakeholder e dell'ambiente, contribuendo attivamente al raggiungimento degli SDGs e promuovendo un impatto positivo per l'intera industria. La presente Politica è accessibile a tutte le parti interessate, sia interne che esterne all'Organizzazione, ed è disponibile nella sezione download del sito www.neodecortech.it. È stata redatta garantendo il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori, riconoscendone l'importanza nel percorso di miglioramento continuo e sostenibile dell'Azienda.

DATA

FIRMA

30/06/2025