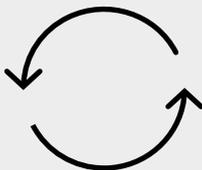
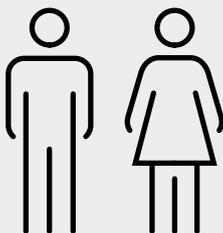
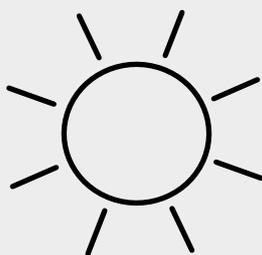


Policy diversità e inclusione



Il capitale umano è il bene più prezioso nel Gruppo NEODECORTECH (di seguito, "NEODECORTECH") e le politiche del personale mirano alla sua valorizzazione secondo criteri meritocratici, competenze professionali, correttezza di comportamento, onestà e fiducia, favorendo altresì un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alle diversità.

NEODECORTECH si impegna a promuovere, sviluppare e preservare una cultura della diversità, equità ed inclusione.

Riteniamo che la cultura di NEODECORTECH sia composta dalla somma dei contributi apportati dai singoli individui; le diverse caratteristiche individuali, le esperienze di vita, le passioni, le conoscenze e i talenti di ciascuno sono un valore da difendere, un contributo fondamentale alla nostra reputazione e al raggiungimento dei risultati aziendali.

In attuazione dei valori espressi nel Codice Etico e nel rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, NEODECORTECH garantisce pari dignità e opportunità a tutte le persone senza differenze di età, colore, stato di origine, etnia, stato civile/familiare, identità o espressione di genere, lingua, disabilità, abilità fisica e mentale, affiliazione politica, razza, religione, orientamento sessuale, stato socio economico e ogni altra caratteristica che renda l'individuo unico.

Le iniziative per la tutela della diversità di NEODECORTECH sono applicabili, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, alle pratiche e politiche in materia di reclutamento e selezione; compensazione e benefici; sviluppo e formazione professionale; promozioni; trasferimenti; licenziamenti e cessazioni del rapporto.

NEODECORTECH si impegna pertanto quotidianamente allo sviluppo di un ambiente di lavoro basato sull'equità e sulla tutela della diversità in particolare attraverso:

- una rispettosa comunicazione e collaborazione tra tutti i dipendenti;
- l'applicazione di politiche e metriche HR chiare e condivise al fine di garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro (ad es. selezione, valutazione, crescita professionale, trattamento salariale, risoluzione del rapporto);
- il lavoro di squadra e la partecipazione dei dipendenti che consenta una diffusa rappresentanza dei diversi gruppi e una completa rappresentazione delle attese di tutti i dipendenti;
- il riconoscimento del valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative di conciliazione;
- progetti integrati per lo sviluppo e la gestione dei bisogni delle differenti generazioni che convivono all'interno dell'organizzazione favorendo, in considerazione delle prospettive demografiche e dei relativi impatti sul turn-over, il dialogo e il confronto intergenerazionale agevolando la contaminazione delle differenti esperienze sociali, culturali e lavorative, oltre che delle diverse abilità, conoscenze e competenze sia soft che hard (quali ad esempio quelle digitali) tipiche di ciascuna generazione;
- partecipazione alle attività della comunità di riferimento per promuovere una maggiore comprensione e rispetto della diversità.

Chiunque tenga una condotta o un comportamento inappropriato nei confronti di altri può essere soggetto ad azione disciplinare.

Chi ritiene di essere stato soggetto a qualsiasi tipo di discriminazione o comportamento in conflitto con la politica e le iniziative dell'azienda in materia di diversità può segnalarlo attraverso comunicazione all'indirizzo **compliance@neodecortech.it**.

La Politica sulla Diversità e l'Inclusione, in linea con quanto definito nel Codice Etico, si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, candidati in fase di selezione, appaltatori e fornitori e più in generale a tutti i soggetti che operano su mandato e/o per conto di NEODECORTECH. Inoltre, chiunque svolga attività per NEODECORTECH si impegna a rispettare tutte le leggi ed i regolamenti vigenti in materia.

In un'ottica di trasparenza e collaborazione, la Politica sulla Diversità e l'Inclusione è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con NEODECORTECH. Il documento è reso inoltre disponibile a tutte le parti interessate attraverso pubblicazione sul sito web delle società del Gruppo.